



ENERGI

Redegjørelse etter åpenhetsloven
2025

Innhold

1. Innledning	4
2. Om konsernet Å Energi	5
2.1 Eierskap	5
3. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	6
3.1 Styrende dokumenter	6
3.1.2 Etiske retningslinjer	7
3.1.3 Policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	7
3.1.4 Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere	7
3.2 Oppfølging av leverandørkjeden	8
3.3 Varsling og klagemekanismer	8
3.4 Helse, miljø og sikkerhet	8
3.5 Mangfold og like muligheter	9
4. Forankring av åpenhetsloven	10
4.1 Datterselskap	10
4.2 Innkjøp	11
4.3 Bærekraft	11
4.4 HR	11
4.5 Compliance	11
5. Aktsomhetsvurderinger i Å Energi	12
5.1 HMS	12
5.2 Produksjon av innsatsfaktorer til virksomheten	13
5.3 Utvinning av råmaterialer	14

6. Aktsomhetsvurderinger i de ulike selskapene	15
6.1 Forretningsområde Vannkraft	15
6.1.1 Å Energi Vannkraft AS	15
6.2 Forretningsområde Nett	16
6.2.1 Glitre Nett AS	16
6.3 Forretningsområde Marked	17
6.3.1 Å Energi Fornybar Forvaltning AS	17
6.3.2 Entelios AS	17
6.4 Forretningsområde Kunde og Energiløsninger	18
6.4.1 Å Energi Varme AS	18
6.4.2 Bio Energy AS	18
6.4.3 Norsk Biobrensel AS	19
6.4.4 Norsk Energigjenvinning AS	19
6.4.5 Vibb AS	19
6.4.6 Netsecurity	19
7. Tiltak og veien videre	20
7.1 Gjennomførte tiltak og forbedringsarbeid i 2025 samt fokusområder for 2026.	21
Kommunikasjon	22

1. Innledning

Å Energi er Norges største fornybarkonsern med virksomhet i hele den fornybare verdikjeden. Konsernet legger vekt på å etterleve grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i hele verdikjeden.

Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter er derfor en sentral og integrert del av konsernets arbeid. Dette dokumentet er konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025.

Konsernet omfatter morselskapet Å Energi AS og totalt 54 datterselskaper. Denne redegjørelsen dekker hele konsernet, inkludert datterselskaper som på selvstendig grunnlag er omfattet av åpenhetsloven. I tråd med kravene i åpenhetsloven signeres redegjørelsen av styrene i de aktuelle datterselskapene i tillegg til morselskapet. Redegjørelsens beskrivelser av rutiner og retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, risikoforhold og planlagte tiltak for 2026, gjelder for hele konsernet, inkludert datterselskapene.

2. Om konsernet Å Energi

Å Energi er organisert i fire forretningsområder som gjenspeiler konsernets verdikjede: Vannkraft, Nett, Marked, Kunde og energiløsninger, og et morselskap med konsernfunksjoner.

Konsernet består av tilsammen 81 hel- og deleide vannkraftverk i området fra

Innlandet til Rogaland, og eier Norges nest største nettselskap, Etter fusjonen med Norgesnett i november 2025 har nettselskapet 430 000 nettkunder.

I sluttbrukermarkedet for strøm er Å Energi en stor aktør gjennom selskapene Å Entelios og Vibb.

I løpet av 2025 ble Fredrikstad Energi overtatt og vil bli integrert som en del av konsernets totalengasjement.

Konsernet har over 2 000 ansatte i sju land; Norge, Sverige, Danmark, Finland, Tyskland, Sveits og Belgia.

Dette er Å Energi



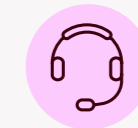
Vannkraft
13 TWh
81 kraftverk



Marked
57 TWh
under forvaltning



Nett
430 000
kunder



Privatkunder
336 000
kunder



Næringskunder
10 000
kunder i Norden

Omsetning 2025

36 mrd. NOK

Økonomisk robusthet

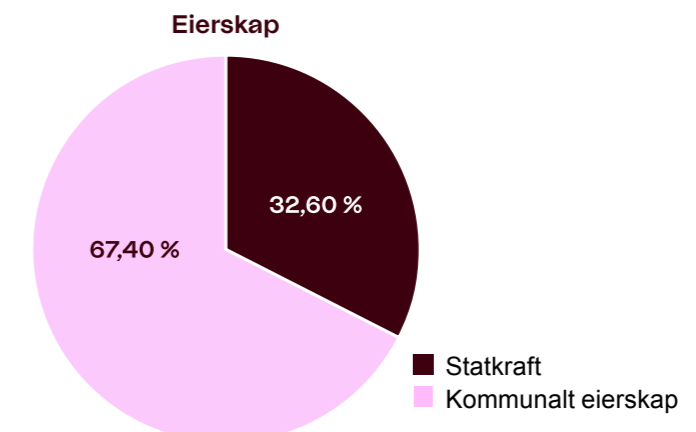
A -

Ansatte

2 017

2.1 Eierskap

Å Energi eies av 30 kommuner i Agder og Buskerud, Vardar, Lier Everk Holding og Statkraft Industrial Holding AS. Statkraft Industrial Holding AS er største enkeltaksjonær i Å Energi, men samlet er det de kommunale eierne som er majoritetseier.



3. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Å Energi er opptatt av å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i alt vi gjør. Dersom det avdekkes at vår egen virksomhet utfører aktiviteter som medfører slike negative konsekvenser, skal disse aktivitetene umiddelbart stanses og vi skal iverksette tiltak for å rette opp eventuell skade. Dette er aktiviteter som kan oppdages gjennom medieoppslag, integritetsundersøkelser av nye motparter eller gjennom varslingsystemet vårt, som er tilgjengelig både internt og eksternt.

Når det identifiseres en økt potensiell risiko for negativ påvirkning – enten

i vår egen virksomhet eller gjennom våre leverandører – skal vi gjennomføre tiltak som forebygger eller reduserer risiko, og i tillegg bidra til en positiv utvikling. Dette kan typisk være tiltak som tilpassede kontraktsklausuler eller strengere krav om revisjonsadgang og transparens i leverandørkjeden.

I tillegg til den årlige offentlige redegjørelsen etter åpenhetsloven, rapporterer Å Energi internt på arbeidet med menneske- og arbeidstakerrettigheter. Selskapet er også lovpålagt å sikre offentlig innsyn i dette arbeidet,

og har derfor etablerte rutiner for å håndtere og besvare eksterne henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

Som en stor energiaktør har vi naturlig nok høy oppmerksomhet på helse, miljø og sikkerhet (HMS) på våre anlegg. Vi er klar over at innleide arbeidstakere og andre tredjeparter som jobber hos oss, utsettes for de samme HMS-relaterte risikoene som våre egne ansatte. Å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle, uansett tilknytningsform, er derfor en av våre viktigste prioriteringer. Se eget delkapittel om HMS i punkt 3.4.

3.1 Styrende dokumenter

Å Energi har sin største virksomhet i Norden, og er dermed underlagt både nasjonale regelverk og EU-regelverk. Vi vurderer at risikoen for brudd på menneskerettigheter og uetisk praksis er størst i leverandørkjeden vår.

Ansvarlighet i leverandørkjeden er derfor en av våre hovedprioriteringer og det er viktig for oss at våre leverandører og forretningspartnere forplikter

seg til å opptre ansvarlig og i tråd med våre verdier: Å gå foran, Å ta ansvar og Å spille på lag.

De ledende prinsippene for dette arbeidet er fastsatt i konsernets styrende dokument, herunder «Ethiske retningslinjer», «Policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» samt «Ethiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere».

Disse dokumentene gjelder for alle selskaper i konsernet og alle som arbeider for Å Energi. Dette inkluderer ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, rådgivere og andre som handler på vegne av, eller som representerer, Å Energi.

3.1.2 Ethiske retningslinjer

Konsernets etiske retningslinjer er godkjent av konsernstyret. Lederne i konsernet er ansvarlig for å fremme de etiske retningslinjene og for at aktiviteter innenfor deres ansvarsområder gjennomføres i tråd med disse.

De etiske retningslinjene for konsernet gir uttrykk for vår grunnleggende forpliktelse til å opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte. Alle som utfører arbeid for Å Energi pålegges å etterleve lovreguleringer og konsernets verdier, herunder menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Ved utarbeidelse av våre styringsdokumenter støtter vi oss på gjeldene lovgivning, konvensjoner og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert De forente nasjoner (FN), herunder Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD). Alle ansatte er gjort kjent med de etiske retningslinjene og verdiene, som ligger tilgjengelig for alle på intranett.

Opplæring av de ansatte gis som et ledd i introduksjonsprosessen ved ny-

ansettelse, og følges opp regelmessig. Styrking av opplæringsprogrammer og tilpasning av disse har hatt fokus i 2025. Det vurderes fortløpende behov for dilemmatruening, veiledning og skreddersydd opplæring for alle nivåer i virksomheten. De etiske retningslinjene og verdiene kommuniseres videre jevnlig fra konsernledelsen i samlinger og allmøter. Sammen med det personlige ansvaret skal dette bidra til å sikre at Å Energi etterlever sine etiske standarder og krav.

[Ethiske retningslinjer- Å Energi](#)

3.1.3 Policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For å sikre et helhetlig og kontinuerlig arbeid med ansvarlig næringsliv, har Å Energi etablert en egen policy for håndtering av risiko knyttet til negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policyen

er vedtatt av konsernstyret.

Å Energi forventer at alle forretningspartnere og leverandører etterlever denne policyen og respekterer internasjonalt anerkjente menneske- og

arbeidstakerrettigheter. Derfor stiller vi krav i alle leverandørkontakter om at både denne policyen og våre etiske retningslinjer skal følges.

3.1.4 Ethiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

Ethiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere gjelder alle leverandørenes ansatte, styremedlemmer, innleid personell, konsulenter og andre som handler på vegne av leverandøren.

I henhold til retningslinjene skal leverandører støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre at de selv ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd. Det innebærer at leverandørene selv må utføre aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Leverandører skal videre følge ILOs grunnleggende konvensjoner om organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, samt eliminering av tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering på arbeidsplassen.

Som en standardklausul i Å Energis kontrakter, forplikter leverandørene seg til å etterleve konsernets etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Dersom en leverandør ikke opptre i samsvar med disse, vil det anses som et brudd på kontrakten med Å Energi. Det vil kunne føre til heving av kontrakt, krav om forholdsmessig kompensasjon, diskvalifisering som leverandør og/eller rapportering til relevante myndigheter. Dette gjør det mulig for Å Energi å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke ivaretar sine ansatte eller arbeidere i verdikjeden på en ansvarlig måte.

Ethiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere er også oversatt til engelsk og ligger tilgjengelig for allmenheten på nettsiden til Å Energi. [Retningslinjer engelsk](#)

Videre er Å Energi medlem av United Nations Global Compact (UNGC), som innebærer at selskapet forplikter seg til å drive virksomheten i tråd med internasjonale normer for ansvarlig næringsliv. Dette skjer gjennom implementering av FNs ti prinsipper, integrering av bærekraftsmålene i styring og drift av konsernet, samt aktiv deltakelse i et globalt nettverk for kompetanseutvikling og kunnskapsdeling. Medlemskapet innebærer også et ansvar for å sikre at kravene etterleveres i hele verdikjeden, og inkluderer en tydelig forventning om transparens og årlig rapportering på fremdriften i dette arbeidet.

3.2 Oppfølging av leverandørkjeden

Vårt mål er at Å Energi skal skape verdier for samfunnet og bidra positivt til omgivelsene – både for selskapet, de ansatte, miljøet og menneskene i vår leverandørkjede. Som et av Norges største kraftkonsern er vi avhengig av et omfattende nettverk av leverandører og underleverandører for å levere på vårt samfunnsoppdrag. I 2025 kjøpte konsernet varer og tjenester fra om lag 6 500 leverandører nasjonalt og internasjonalt.

Den omfattende og komplekse basen av leverandører og forretningspartnere medfører en iboende risiko for at Å Energi kan bidra til, eller bli knyttet til,

negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. For å håndtere denne risikoen arbeider konsernet systematisk med å sikre innsikt i arbeidsforholdene i leverandørkjeden, blant annet gjennom tydelige krav i anskaffelsesprosesser, prekvalifisering av leverandører og dialog med leverandører og relevante interessenter.

Konsernet gjennomfører risikobaserte vurderinger av leverandører og transaksjoner ved bruk av leverandørkartleggingsverktøy, som identifiserer høyrisikoleverandører basert på geografiske, sosiale og bransjemes-

sige forhold. Denne innsikten danner grunnlag for videre oppfølging og tiltak. Videre benyttes Achilles UNCE for prekvalifisering av de største og mest kritiske leverandørene i Å Energi.

For å sikre åpen dialog og innflytelse i leverandørkjeden, gjennomføres jevnlig møter med de største leverandørene til Å Energi, der blant annet risikovurderingene, produksjon og sosial bærekraft diskuteres. Konsernets innkjøpsavdeling har det operasjonelle ansvaret for å sikre at dialogen finner sted, og at innspill blir hensyntatt.

3.3 Varsling og klagemekanismer

Gode systemer for varsling er en viktig mekanisme for å sørge for at kritikkverdige forhold kommer frem, og bidrar slik til å opprettholde en sunn organisasjonskultur. Å Energi har en varslingsordning som skal legge til rette for at ansatte og eksterne tredjeparter trygt og enkelt skal kunne varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Formålet med å tilrettelegge for varsling er å fremme åpenhet, og bidra til at det blir en naturlig del av arbeidsmiljøarbeidet i Å Energi. Konsernet legger stor vekt på å kommunisere de etiske retningslinjene, både

internt og til leverandører, som inkluderer tydelige standpunkt, systemer og rutiner for varsling.

Konsernrevisjonen har det øverste ansvaret for oppfølging av saker som varsles gjennom varslingskanalen, og revisjonssjef er første mottaker av varslene. Konsernet har en egen prosedyre for håndtering av varslingsaker, som blant annet innebærer at alle varsler skal tas på alvor, at den som varsler skal beskyttes mot gjengjeldelse samt at alle kritikkverdige forhold skal undersøkes. Selve

prosedyren eies av revisjonssjef, som også er ansvarlig for implementering og etterlevelse.

Å Energis varslingsordning inngår som en del av opplæringen til ansatte, samt i det fortløpende arbeidet med oppfølging av de etiske retningslinjene.

Den eksterne varslingskanalen er tilgjengelig via konsernets nettside for alle ansatte, innleide og eksterne tredjeparter [EthicsPoint - Å Energi](#).

3.4 Helse, miljø og sikkerhet

Konsernet har en nullvisjon for ulykker og legger stor vekt på et helhetlig og systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Konsernet har et ambisiøst mål om sykefravær på under 3 %. Konsernet har hatt et stabilt lavt sykefravær de seneste årene. Det arbeides kontinuerlig for å forebygge skader, fremme trivsel og sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte, innleide og tredjeparter. Det har over tid vært arbeidet målrettet med tidlig tilrettelagt fraværsopp-

følgning og helsefremmende tiltak.

Vi skal være en arbeidsplass uten ulykker og uten jobberelatert sykefravær. Dette innebærer at vi gjennomfører nødvendige tiltak for å ivareta sikkerheten, og at vi jobber aktivt for at alle medarbeidere skal ha høy trivsel og komme trygt hjem etter endt arbeidsdag. Medarbeiderne skal samtidig ha fokus på egen helse og bidra til et arbeidsmiljø som fremmer helse og velvære.

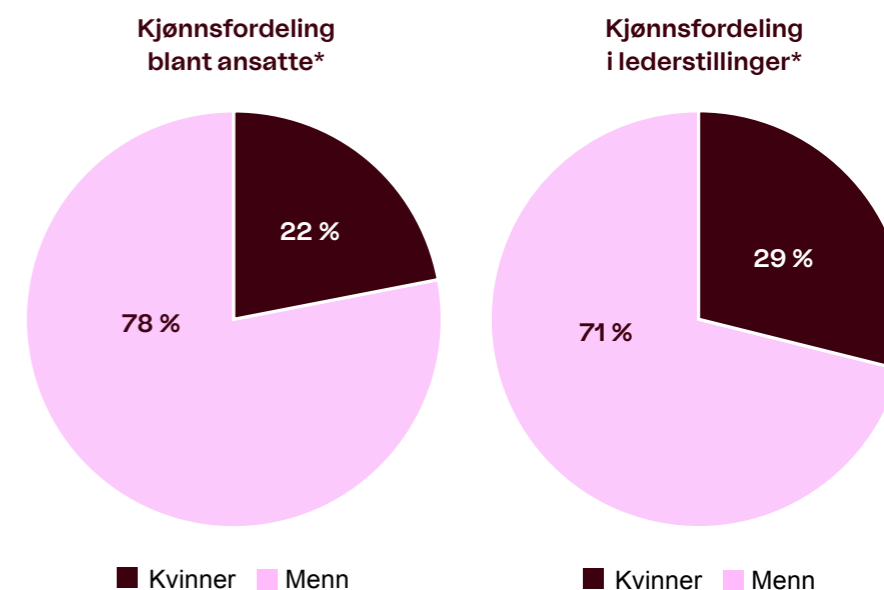
Å Energi skal ha en tydelig konsekvenskultur der brudd på, eller mangelfull oppfølging av, gjeldende konsernføringer følges opp på en systematisk og forutsigbar måte.

HMS nøkkeltall (KPI-er)

- Sykefravær konsern: < 3,0 %
- Skader på mennesker og miljø: Mål om H2 = 0

3.5 Mangfold og like muligheter

Å Energi jobber systematisk med likestilling og mangfold. For å nå målet om å være Nordens mest fremtidsrettede konsern innen fornybar energi, trenger vi engasjerte og handlekraftige medarbeidere. Når folk med ulike erfaringer og tanker møtes, blir vi mer innovative og tar bedre beslutninger. Et mangfold av ansatte i kraftbransjen bidrar til bærekraftige endringer, utvikling av ny teknologi, og sikrer en trygg energiforsyning for fremtiden. I konsernets strategi fremheves det at å sette menneskene først, er en forutsetning for å lykkes. Å Energi skal være et sted der alle skal kunne føle seg trygge og inkludert. Dette gjenspeiles i verdiene våre: Å spille på lag - Å gå foran - Å ta ansvar



Mangfoldsrapport Å Energi 2025

* Denne redegjørelsen baserer seg på totalt antall ansatte i konsernet, mens bærekraftsrapporten kun inkluderer ansatte registrert i felles HR-system.



4. Forankring av åpenhetsloven

4.1 Datterselskap

Styrene i det enkelte datterselskap har det overordnede ansvaret for å følge opp at konsernet ivaretar sitt samfunnsansvar ved å sikre aktsomhet i egen virksomhet, mot forretningspartnere, kunder og leveran-

dører. De har også ansvar for at tiltak som iverksettes har ønsket effekt i tråd med Å Energis fastsatte risikoappetitt og ambisjonsnivå.

Videre skal styrene gjennom løpende

rapporter fra administrasjonen påse at policyer og retningslinjer er implementert og at styringsdokumentene etterleves.



4.2 Innkjøp

Leder for innkjøp har ansvar for at Å Energi til enhver tid har risikobaserte rutiner for aktsomhetsvurderinger som sikrer identifisering, håndtering og oppfølging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nødvendige tiltak skal iverksettes og følges opp i tråd med identifisert risiko og virksomhetens påvirkningskraft.

Der konserninnekjøp benyttes til operativt innkjøpsarbeid, kan konserninnekjøp i samarbeid med det enkelte datterselskap gjennomføre leverandøroppfølging i henhold til etablerte rutiner og retningslinjer. Dette omfatter blant annet:

- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger (due diligence) av leverandører

- Iverksettelse og oppfølging av tiltak ved identifisert risiko i samarbeid med ledelsen
- Løpende leverandøroppfølging
- Overvåkning av leverandørrisiko
- Undersøkelser av mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

4.3 Bærekraft

Leder for bærekraft har ansvar for å løfte frem menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som en integrert del av bærekraftsarbeidet.

Derfor inkluderer Å Energis fagstrategi for bærekraft, som ble godkjent og vedtatt i 2025, også disse temaene.

4.4 HR

HR har ansvar for å sikre at alle medarbeidere har grundig kjennskap til, og har signert, Å Energis etiske retningslinjer, at nødvendig opplæring

gjennomføres, og for å følge opp saker der det avdekkes brudd på internt eller eksternt regelverk.

4.5 Compliance

Compliance-ansvarlig fører internkontroll med virksomhetens arbeid med menneske- og arbeidstakerrettigheter, samt etterlevelse av åpenhetsloven.

Dette gjøres gjennom jevnligesamtaler og møter, risikovurderinger og egne internkontroller.

5. Aktsomhetsvurderinger i Å Energi

Område	Beskrivelse	Tidshorisont
Arbeidsforhold		
Helse, miljø og sikkerhet	Potensiell negativ påvirkning på innleide aktører og andre tredjeparters helse og sikkerhet som følge av krevende arbeidsforhold på Å Energis lokasjoner.	Kort (0-1 år)
Produksjon	Potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og andre arbeidsrelaterte rettigheter for arbeidere i verdikjeden ved produksjon av komponenter til virksomheten.	Kort (0-1 år)
Utvinning av råmaterialer	Potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for arbeidere i verdikjeden der hvor råmaterialer blir utvunnet under farlige arbeidsforhold.	Kort (0-1 år)

5.1 HMS

Hver dag går over 2 000 ansatte på jobb i Å Energi-konsernet. Vår øverste prioritet er å sikre at alle våre ansatte, både i egen drift og i verdikjeden, skal ha en trygg og givende arbeidshverdag. Å Energis arbeidsstyrke består av ansatte som har et direkte kontraktsforhold med Å Energi, samt selvstendige oppdragstakere og innleide fra bemanningsbyråer.

Mange av våre ansatte håndterer maskiner og utstyr i drift, noe som innebærer eksponering for trykk, temperatur, kjemikalier og støy i arbeid med hydrauliske systemer, tungt mobilt utstyr og strømførende systemer. Slike arbeidsforhold utgjør en potensiell negativ påvirkning på ansattes helse, miljø og sikkerhet. Det er også en omdømmemessig risiko for konsernet knyttet til alvorlige arbeidsulykker som følge av krevende arbeidsforhold, spesielt i forbindelse med vedlikehold

av anlegg og kraftlinjer.

For å sikre trygg og effektiv drift, samt forhindre driftsforstyrrelser og nedetid, er Å Energi avhengig av ansatte som kan håndtere hendelser når de oppstår. Ugunstige arbeidstid, skiftarbeid og høy arbeidsbelastning kan ha en negativ påvirkning på ansattes balanse mellom arbeid og fritid, og deres helse.

Denne risikoen følges opp gjennom integrerte prosedyrer for risikovurderinger, systematisk HMS-arbeid, avvikhåndtering og gjennomføring av HMS-kontroller i konsernets styringsystem. Vi jobber systematisk med kontinuerlig forbedring innen HMS for egne ansatte, innleide og tredjeparter. Erfaringsdeling og læring på tvers av bransjer er viktig for oss.

Ved hendelser med høyt skadepoten-

sial gjennomføres rotårsaksanalyser for å begrense eventuelle konsekvenser, sikre oppfølging av årsaksammenhenger, dele læringspunkter og etablere tiltak for en kontinuerlig forbedring. Målet er å lære enda mer av hva hendelser har ført til, eller kunne ført til, av skader og å dele kunnskap på tvers av konsernet og i energibransjen.

Dedikerte HMS-ledere i datterselskapene jobber også kontinuerlig med forbedring av konsernets HMS-arbeid. Det gjennomføres risikovurderinger knyttet til beredskap, byggherreansvar under prosjekter, omorganisering og driftsforhold. I tillegg benytter Å Energi sikker jobbanalyse (SJA) for å vurdere risiko. Resultatene av analysene legges til grunn for iverksetting av fysiske eller organisatoriske tiltak for å redusere risiko og sikre forsvarlig drift.

Alle hendelser som innebærer brudd på HMS-lovgivning og interne HMS-krav regnes som avvik, og registreres

i konsernets avvikssystem. Alle datterselskaper i Å Energi leverer egne HMS-rapporter til konsernet årlig.

Å Energi har forsikringsdekning for alle vesentlige typer operasjonelle skader.

Måleindikatorer for arbeidsmiljø

Beskrivelse av indikator	2025	2024
Andel ansatte i egen arbeidsstyrke som er dekket av HMS-system	100 %	86,4 %
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse	0	0
Antall arbeidsrelaterte personskader	12	6
Totalt antall arbeidsrelaterte personskader pr. million arbeidede timer (H2-frekvens)	3,5	2,6
Antall registrerte tilfeller av arbeidsrelatert dårlig helse	0	0
Antall tapte dager som følge av arbeidsrelatert dårlig helse, skader og dødsfall (fraværsdager)	75	56
Sykefravær (ekskludert innleide)	3,2 %	3,2 %

For å lese mer om Å Energis arbeid med helse, miljø og sikkerhet, vises til konsernets årsrapport for 2025, som er tilgjengelig på siden for finansiell informasjon på nettsiden aenergi.no. [Finansiell informasjon - Å Energi](#).

5.2 Produksjon av innsatsfaktorer til virksomheten

I produksjonen av innsatsfaktorer og komponenter som Å Energi kjøper inn, benyttes globale aktører hvor deler av produksjonen foregår hos underleverandører i Asia. Dette medfører at Å Energi indirekte samarbeider med produsenter blant annet i Kina, et land hvor det er dokumentert omfattende og systematiske brudd på menneskerettigheter¹, spesielt i form av tvangsarbeid.

Videre vurderes det hos enkelte underleverandører i Asia å foreligge høy iboende risiko for tvungen overtid, utnyttelse av billig arbeidskraft, fravær av organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, samt manglende tilgang til anstendig levestandard. Begrenset innsyn og svak sporbarhet i deler av forsyningskjeden gjør det krevende å verifisere arbeidsforhold hos produsenter i tidlige ledd.

På bakgrunn av dette vurderer Å Energi at det foreligger en potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter for arbeidere i verdikjeden, knyttet til produksjon av komponenter

til virksomheten. I 2025 identifiserte Å Energi 87 leverandører som opererer i 13 land med medium til høy risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter.

For å håndtere denne risikoen følger Å Energi en risikobasert tilnærming til leverandøroppfølging. Konsernet tilstreber bærekraftige og etisk ansvarlige valg av leverandører, og samfunns- og menneskerettighetskrav tilpasses ved hver kontraktsinngåelse. Målet er at alle leverandører skal gjennom en kvalifiseringsprosess før de kan levere varer og tjenester til Å Energi.

De største og mest kritiske leverandørene prekvalifiseres gjennom leverandørkvalifiseringssystemet Achilles UNCE, et EU godkjent felles leverandørregister for energibransjen i Norden og Sentral-Europa. Achilles benyttes ved markedsdialog, prekvalifisering og utvelgelse av leverandører, og vurderer leverandører opp mot en rekke kriterier, herunder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jurisdiksjon, styrende systemer, sertifiseringer,

HMS-systemer og samfunnsansvar.

Som en del av oppfølgingen utfører Achilles både kvalitets- og HMS-revisjoner og etikk- og arbeidsrettsrevisjoner etter åpenhetsloven, av styrende dokumenter og gjennom fysiske revisjoner. Leverandører som er vurdert til å ha forhøyet risiko, kan nomineres til revisjon av samtlige aktører i bransjesamarbeidet. Vurderingen for forhøyet risiko er basert på kritikalitet, generell bransjeeerfaring, allment kjent risiko samt leverandørens besvarelse i risikovurderingen som gjøres ved prekvalifisering. Revisjonene blir tilgjengelig for alle bransjemedlemmer, uavhengig av hvilket selskap som har nominert leverandøren.

I 2025 ble det utført totalt 102 slike revisjoner, hvorav 35 var aktive leverandører eller forretningspartnere til Å Energi i regnskapsåret 2025. Revisjoner og systemstøtten i Achilles utgjør et sentralt grunnlag i konsernets aktsomhetsvurderinger innen produksjon av innsatsfaktorer til virksomheten.

¹ 2025 ITUC Global Rights Index

5.3 Utvinning av råmaterialer

Leverandørkjeder for innsatsfaktorer til energi- og teknologiløsninger er ofte komplekse og globale, med mange ledd fra utvinning av råmaterialer til ferdige komponenter. I enkelte deler av slike verdikjeder kan det forekomme risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig knyttet til utvinning av mineraler og produksjon av materialer med sammensatte leveranser.

For innsatsfaktorer som inngår i avanserte produkter, som batterier og solenergiløsninger, vil direkte kobling til opprinnelsen av enkeltmineraler ofte være krevende å etablere. Materialer inngår gjerne i legeringer, kjemiske forbindelser og komponenter hvor sporbarheten svekkes gjennom flere prosessledd og leverandørnivåer. Dette stiller særskilte krav til systematisk arbeid med aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Selskapet legger derfor til grunn et overordnet risikoperspektiv, hvor hovedvekten er å sikre best mulig sporbarhet og transparens i leverandørkjedene over tid. Dette innebærer å stille relevante krav og forventninger til leverandører, inkludert informasjon om opprinnelse, produksjonsforhold og videre nedstrøms verdikjede, samt å følge opp disse gjennom dialog og eventuelle kontrollmekanismer.

I vurderingen av risiko tas det hensyn til både geografiske forhold, leverandørstruktur og type produkter og materialer. Særlig i tilfeller hvor leverandørkjeder er lange eller lite transparente, vil det kunne være økt usikkerhet knyttet til forhold i tidlige ledd. Dette håndteres gjennom en risikobasert tilnærming der innsatsen prioriteres mot områder hvor påvirkningsmuligheten er størst.

Gjennom dette arbeidet søker selskapet å bidra til ansvarlige og mer transparente verdikjeder, samtidig som det anerkjennes at forbedringer ofte krever langsiktig samarbeid med leverandører og øvrige aktører i verdikjeden.



For å håndtere denne risikoen benytter Å Energi de samme risikobaserte mekanismene for leverandøroppfølging som beskrevet for innsatsfaktorer, herunder kvalifisering, risikovurdering og revisjon gjennom Achilles. Bransjerevisjoner benyttes særlig for leverandører og forretningspartnere i tidlige ledd av verdikjeden, der direkte oppfølging er mer krevende. Deling av revisjonsresultater på tvers av energi-bransjen bidrar til økt kunnskap og bedre prioritering av tiltak.

Som et supplement til Achilles arbeider konsernet med å samle leverandørporteføljen i et felles leverandørkartleggingssystem. Systemet henter data fra flere ERP systemer i konsernet og gjennomfører en automatisk, innledende risikovurdering av leverandørporteføljen basert på geografisk, sosial og industriell risiko. Risikomodellen er basert på anerkjente eksterne kilder og benyttes som grunnlag for videre prioritering av leverandøroppfølging som del av konsernets aktsomhetsvurderinger.

6. Aktsomhetsvurderinger i de ulike selskapene

6.1 Forretningsområde Vannkraft

6.1.1 Å Energi Vannkraft AS

Å Energi Vannkraft har til sammen 81 hel- og deleide vannkraftverk på Sør- og Østlandet. Selskapet driver produksjon av elektrisitet fra vannkraft, samt drift, vedlikehold og rehabilitering av vannkraftanlegg. I 2025 hadde selskapet 283 ansatte, en omsetning på cirka 9,33 mrd. kroner og 1 865 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet har identifisert potensiell risiko knyttet til bruk av innleide anleggsarbeidere i egen virksomhet samt ved produksjon av innsatsfaktorer til virksomheten, herunder løpehjul til turbiner. De anskaffes i all hovedsak fra norske leverandører, som igjen kan benytte underleverandører i Kina. Leverandørmarkedet for sentrale innsatsfaktorer er relativt begrenset, blant annet som følge av høye krav til beredskap og behov for rask repara-

asjon, men også som et resultat av stor reduksjon i aktivitet på tidlig 2000-tallet og medfølgende reduksjon i bransjen. Det er kjent at komponentproduksjon i Kina kan innebære risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å redusere denne risikoen prekvalifiseres sentrale leverandører gjennom Achilles, og ved egen kvalifiseringsprosess ved kritiske anskaffelser. Det kan også gjennomføres befaringer på fabrikk underveis i prosjektgjennomføringen.

Bygg- og anleggsbransjen er generelt forbundet med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. For Å Energi Vannkraft benyttes det utelukkende norske entreprenører, som er underlagt norsk regelverk, hvorav mange er ISO-sertifisert.

Videre stilles det kontraktskrav om begrensning i antall ledd av underleverandører i prosjektene, for å sikre oversikt og gode arbeidsvilkår gjennom hele verdikjeden.

Å Energi Vannkraft organiserer og gjennomfører kurs for leverandører for å bidra til kompetanseheving innen blant annet HMS og kvalitet. For mindre entreprenører har selskapet også bidratt i arbeidet med utarbeidelse av kvalitetshåndbøker. I tillegg gjennomføres det stikkprøvekontroller ute på anlegg for innleid arbeidskraft, der lønns- og arbeidsvilkår vurderes, herunder gjennomgang av lønns slipper og arbeidsforhold. Det er ikke avdekket vesentlige risikoforhold knyttet til disse temaene i 2025.

6.2 Forretningsområde Nett

6.2.1 Glitre Nett AS

Glitre Nett er Norges nest største nettselskap, som eier og drifter over 38 000 km regional- og distribusjonsnett, 130 transformatorstasjoner, 15 000 netstasjoner og leverer strøm til over 430 000 nettkunder. I 2025 hadde selskapet 462 ansatte, en omsetning på 3,943 mrd. kroner og 994 leverandører og forretningspartnere. Selskapet bygger, vedlikeholder og eier elektrisk infrastruktur, noe som innebærer risiko knyttet til HMS for både ansatte, innleide og tredjeparter. For å følge opp dette har Glitre Nett etablert et eget HMS-forum i samarbeid med leverandører for erfaringsutveksling og forebygging av hendelser. I 2025 har Glitre Nett identifisert en endret risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold innen beredskapsarbeid, helikoptertjenester, større bygg og anleggsentreprenører, transport og logistikk.

Beredskapsarbeid er inkludert som risikoområde på bakgrunn av innspill knyttet til en aktør som inngår i vår beredskapsordning, samt en generell

vurdering av bransjen. Det er identifisert risiko for at leverandører ikke har tilstrekkelige systemer for å fange opp og følge opp faktisk arbeidstid, særlig knyttet til beredskapssituasjoner der montører kan arbeide lange og uregelmessige skift.

For helikoptertjenester er risikoen særlig knyttet til HMS. Det har vært hendelser innen bransjen relatert til blant annet tap av last og andre sikkerhetskritiske situasjoner. Gitt tjenestens betydning for beredskap og personellsikkerhet vurderes dette som et område med forhøyet risiko. Bygg- og anleggsbransjen vurderes som en generelt utsatt bransje for arbeidsforhold og HMS, og krever tett oppfølging av leverandører.

Innen juridiske tjenester er det identifisert risiko knyttet til arbeidstid og arbeidsbelastning. Bakgrunnen er omfattende medieomtale av arbeidsbelastningen for advokatfullmektiger. Undersøkelser viser at en betydelig andel har arbeidet ulovlig mye, med

rapporterte arbeidsuker på opptil 70–85 timer. Dette reiser spørsmål knyttet til arbeidstid, helse og etterlevelse av regelverk.

Transport og logistikk vurderes som et utsatt område, særlig på grunn av lange og komplekse leverandørkjeder samt bruk av utenlandsk arbeidskraft. Risikoen for brudd øker spesielt ved frakt av materiell og utstyr fra utenlandske leverandører. Med flere pågående prosjekter og økt volum av importert materiell, vurderes den samlede risikoen på dette området som økende.

Glitre Nett planlegger å gjennomføre HMS revisjoner hos relevante leverandører og etablere rutiner for godkjenning av underentreprenører, inkludert vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har også etablerte, offentlig tilgjengelige varslingskanaler for håndtering av hendelser.

6.3 Forretningsområde Marked

6.3.1 Å Energi Fornybar Forvaltning AS

Å Energi Fornybar Forvaltning har ansvar for konsernets handelsavtaler og finansielle styring av markedsrisiko. Dette omfatter konsernets forvaltning og handel med energiprodukter i Norden og Europa, samt optimalisering av resultatet knyttet til konsernets egen kraftproduksjon på vegne av Å Energi Vannkraft. Verdiskaping skjer gjennom fysisk disponering av vannressurser og finansiell styring av markedsrisiko,

basert på hydrologi, tilgjengelige værdata og markedsinformasjon.

I 2025 hadde selskapet 87 ansatte, en omsetning på om lag 307 millioner kroner og samarbeidet med 135 leverandører og forretningspartnere. Virksomheten er i hovedsak kontor- og tjenestebasert, og egen drift innebærer derfor generelt lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold. Potensiell risiko er i hovedsak knyttet til HMS-forhold for innleide ressurser, særlig i forbindelse med reise og arbeid i tredjepartsland, samt arbeidsforhold ved bruk av innleid arbeidskraft. Det er i 2025 ikke identifisert hendelser, avvik eller varslings saker som indikerer faktisk eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.



6.3.2 Entelios AS

Konsernets satsing på bedriftsmarkedet ivaretas gjennom Entelios, som er en av de ledende energileverandørene i Norden. Entelios leverer fornybar energi, spisskompetanse og teknologiske løsninger som støtter industriselskaper, små og store virksomheter i privat og offentlig sektor i overgangen til mer klimavennlige energiløsninger.

Entelios har 60 ansatte og samarbeider med 464 leverandører og forretningspartnere. I 2025 hadde selskapet en omsetning på 8,9 milliarder kroner. Leverandørporteføljen består i all hovedsak av aktører innen kraft og opprinnelsesgarantier, og dermed ikke gjennom fysiske varer eller tjenester. Alle nye potensielle avtaleparter, herunder leverandører, blir vurdert før

inngåelse av kontrakt med Entelios og det er ikke identifisert noen risiko for brudd i 2025. Ansatte og innleide har tilgang til trygge og fungerende varslingskanaler, og selskapet bruker et etablert system for rapportering av uønskede hendelser.

6.4 Forretningsområde Kunde og energiløsninger

Det gjøres oppmerksom på at selskapene Nettpartner AS og Nettpartner

Bane AS leverer egne redegjørelser for 2025.

6.4.1 Å Energi Varme AS

Å Energi Varme leverer både fjernkjøling og fjernvarme til private og offentlige bygg i flere byer i Agder. Gjennom varmesentraler i Kristiansand, Sørlandsparken, Grimstad og Arendal, produseres varmtvann av overskuddsenergien fra avfallsforbrenning, industri og bioenergi som brukes til både tappevann og oppvarming. På samme måte utnyttes kaldt sjøvann fra havnebassengene til fjernkjøling av bygg i Kristiansand og Arendal. I 2025 hadde selskapet 16 ansatte, en omsetning på cirka 174 mill. kroner og 191 leverandører og forretningspartnere.

Selskapets egne ansatte dekker områdene prosjektering, drift av infrastruktur og produksjonsenheter, både for varme og kjøling. Dette innebærer aktiviteter innen bygg- og anleggs-

arbeid samt bruk av underentreprenører. Dette medfører særlig risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS). Leverandørporteføljen består i hovedsak av nordiske leverandører, noe som generelt innebærer lavere geografisk risiko.

Det er identifisert risiko for negative konsekvenser særlig knyttet til arbeidsforhold og HMS i prosjektgjennomføring og entreprenørledd, produksjon av innsatsfaktorer og komponenter i leverandørkjeden, leveranser av bioenergi og tilhørende leverandørkjeder, begrenset oversikt over underleverandører i enkelte deler av verdikjeden. Det er per rapporteringstidspunkt ikke identifisert faktiske forhold som utgjør vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i

egen virksomhet eller blant prioriterte leverandører.

Mesteparten av arbeidsstyrken er egne ansatte. Selskapet har et stort fokus på HMS og arbeider med å forebygge og redusere risiko gjennom etablerte HMS-systemer og -rutiner, prosjektoppfølging og bruk av konsernets innkjøpsprosesser, herunder prekvalifisering og kontraktsmessige krav til leverandører. I tillegg er prosjektledere fra Å Energi Varme til stede på anlegg for oppfølging av både byggeprosjekt og ansatte.

Selskapet vil videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger, herunder styrke kartlegging av leverandørkjeder, tydeliggjøre krav til leverandører og målrettet følge opp identifiserte risiko-områder.

samt systemer for å håndtere oppfølging av drift og vedlikehold.

Tilgangen på tømmer for å lage pellets og flis er naturlig begrenset, og det er en risiko for brudd på urfolks rettigheter ved tømmerhogst. For å unngå brudd på menneskerettigheter og sikre ansvarlig og bærekraftig hogst, består leverandørporteføljen derfor for det meste av norske aktører som alle er underlagt norsk regelverk.

6.4.2 Bio Energy AS

Bio Energy leverer punktvarmeanlegg i hele Norge og er en samlet leverandør av energiløsninger og nærvarme til offentlige og private virksomheter. Selskapet utfører både produksjon og salg av termisk energi, damp og prosessvarme. Prosessvarme til asfaltproduksjon er et økende forretningsområde, og utgjorde i 2025 over halvparten av virksomheten. I 2025 hadde selskapet 7 ansatte, en omsetning på cirka 171 mill. kroner og 315 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet produserer varme ved hjelp av biobrensel og leverer skredder-

sydde systemer tilpasset kundenes behov. Dette kan være både siloer for oppbevaring av pellets og kvernhus der pellets omgjøres til trepulver for brenning. Grunnet stor geografisk spredning av systeminstallasjoner som monteres etter behov, driftes og vedlikeholdes disse systemene av små og store lokale entreprenører. Det finnes derfor en potensiell risiko for at underentreprenører ikke har gode nok kvalitetssystemer, HMS-rutiner eller tilstrekkelig sikkerhetsopplæring. For å sikre kvalitet og sikkerhet hos underentreprenører, jobber Bio Energy med videreutvikling av sin varlingskanal,

6.4.3 Norsk Biobrensel AS

Norsk Biobrensel er en betydelig aktør innenfor bioenergi, og leverer biobrensel til industrikunder i Norge og Danmark, der hovedproduktene er treflis, trepellets og trebriketter. I tillegg er selskapet en betydelig aktør innen dyrestø til landbruk. I 2025 hadde selskapet 6 ansatte, en omsetning på cirka 416 mill. kroner og 214 leverandører og forretningspartnere.

Hovedproduktet er tømmer som utgjør

en potensiell risiko for ulovlig hogst og brudd på urfolks rettigheter samt skade på økosystem, da det kan være utfordrende å sikre opprinnelsesland når tømmeret går gjennom flere underleverandører og transitland. Selskapet er derfor medlem i Sustainable Biomass Program (SBP), som er et omfattende sertifiseringsprogram for å sikre at biomasse, herunder trepellets og treflis, er lovlig og bærekraftig produsert. Sertifiseringen inkluderer retnings-

linjer for sosiale forhold, trygge og rettferdige arbeidsforhold, beskyttelse av lokalsamfunn og like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet eller sosioøkonomisk bakgrunn.

Norsk Biobrensel er ISO 9001 og ISO 140013 sertifisert, og alle leverandører blir vurdert opp mot geografisk risiko i forkant av kontraktsinngåelse. I tillegg blir alle leverandører revidert årlig.

6.4.4 Norsk Energigjenvinning AS

Norsk Energigjenvinning er Norges største på prosessering av treflis, og leverer tjenester til kunder i hele Skandinavia. Selskapet utfører kverning og flising av tømmer, treavfall og avfall. Fordelt på 3 stasjonære anlegg og 12 mobile flishuggere, produseres det cirka 1 million tonn flis i året. Lasting og lossing av skip langs norskekysten blir også utført for kundegrupper innen skogsindustrien, treforedling og avfall. I 2025 hadde selskapet 40 ansatte, en omsetning på cirka 191 mil. kroner og 590 leverandører og forretningspartnere.

Prosessering av treflis innebærer håndtering av maskiner og utstyr som utgjør en potensiell sikkerhetsrisiko. Det blir alltid utført en «sikker jobb»-analyse som registreres i selskapets egenutviklede mobilapplikasjon før arbeidet igangsettes på anlegg. Applikasjonen benyttes også til avvikshåndtering og risikovurdering for varsling av kritikkverdige forhold, forbedrings tiltak og ulykker. Systemet blir hyppig brukt og hadde i 2025 cirka 500 registrerte hendelser, hvilket tyder på at applikasjonen fungerer godt.

Norsk Energigjenvinning er både ISO 9001 og ISO 14001 sertifisert og selskapet har god kvalitetssikring av nye leverandører som gjennomgår årlig revisjon. Alle leverandører blir kontrollert gjennom ITUC-Index4 for vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved forhøyet risiko blir leverandøren individuelt vurdert før kontraktsinngåelse.

6.4.5 Vibb AS

Vibb er et strømselskap som leverer strøm og digitale tjenester til privatmarkedet. Selskapet tilbyr prisoptimaliseringstjenester og smartlading for elbil som hjelper kundene å redusere sine strømkostnader, og har utviklet egen maskinvare kalt «Oss-brikken», som gir kundene sanntidsdata fra strømmåleren. I 2025 hadde selskapet 25 ansatte, en omsetning på cirka 3,09

mrd. kroner og 165 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet produserer og selger et fysisk produkt, og leverandørene til Vibb er derfor produsenter av komponenter til denne maskinvaren. Selskapet har aktivt valgt å legge monteringen til fabrikk i Europa, og har tidligere vært på fysisk befarings uten at det er avdekket forhold

som tydet på brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Strømselskapet Å Strøm AS ble innfusjonert i Vibb AS med virkning fra desember 2025. All virksomhet i selskapet inkludert strømkundene ble derved overført, og kundene fikk ny strømløseleveranse fra Vibb. Antall leverandører gjelder for fusjonert selskap.

6.4.6 Netsecurity AS

Netsecurity er et norsk cybersikkerhetselskap og er en av Norges største leverandører innen IT- og OT-sikkerhet. Selskapet hjelper offentlige og private virksomheter med å forebygge, oppdage og håndtere cyberangrep gjennom rådgivning, sikkerhetsovervåking og hendelses- håndtering – døgnet rundt, hele året.

Selskapet har rundt 700 kunder i både privat og offentlig sektor i hele Norden. I 2025 hadde selskapet 171 ansatte, en omsetning på cirka 854 mill. kroner og 452 leverandører og forretningspartnere.

Leverandørporteføljen består i all hovedsak av nasjonale og internasjonale

aktører for kjøp av lisenser og digitale tjenester. Netsecurity velger kun sertifiserte aktører, som selv rapporterer offentlig på sitt samfunnsansvar. Netsecurity er i tillegg ISO14001 sertifisert, som inkluderer krav til sosiale forhold, her under arbeidsmiljø, helse og sikkerhet for ansatte samt påvirkning på lokalsamfunn.

7. Tiltak og veien videre

På bakgrunn av risikovurderinger Å Energi har gjennomført, ble det i 2024 utarbeidet en handlingsplan for videre arbeid i organisasjonen. Enkelte forbedringstiltak er allerede gjennomført,

men prosessen er dynamisk og pågår stadig. Nye tiltak og forbedringer vil bli identifisert etter hvert som oversikten utvides og forståelsen øker.

7.1 Gjennomførte tiltak og forbedringsarbeid i 2025 samt fokusområder for 2026.

I redegjørelsen for 2024 ble det identifisert flere tiltak som det er jobbet med i 2025:

- Videreføre arbeidet med overordnet kartlegging og risikovurdering av alle leverandører og forretningspartnere. Forbedre nåværende innkjøpsrutiner for å sikre at menneskerettigheter og arbeidsforhold hensyntas i alle leverandørforhold.
- Etablere felles innkjøpsrutine for

registrering og oppfølging av leverandører.

- Vurdere behov for systemstøtte for risikovurdering og monitorering av tredjeparter, herunder leverandører.
- Etablering av felles IDD-Policy.
- Etablere retningslinjer for oppreisning og tiltak ved identifiserte brudd eller skade.

En overordnet kartlegging for de fleste leverandører og forretningspartnere

er gjennomført og det er etablert felles innkjøpsrutiner for registrering og oppfølging av leverandører. Konsernfelles rutiner for risikobaserte integritetsundersøkelser som skal sikre at leverandørers omdømme, bakgrunn og evner er i samsvar med konsernets standarder, er under utarbeidelse.

I 2026 vil arbeidet med aktsomhetsvurderinger fortsette, herunder å ferdigstille arbeidet som er identifisert ovenfor.



Kommunikasjon

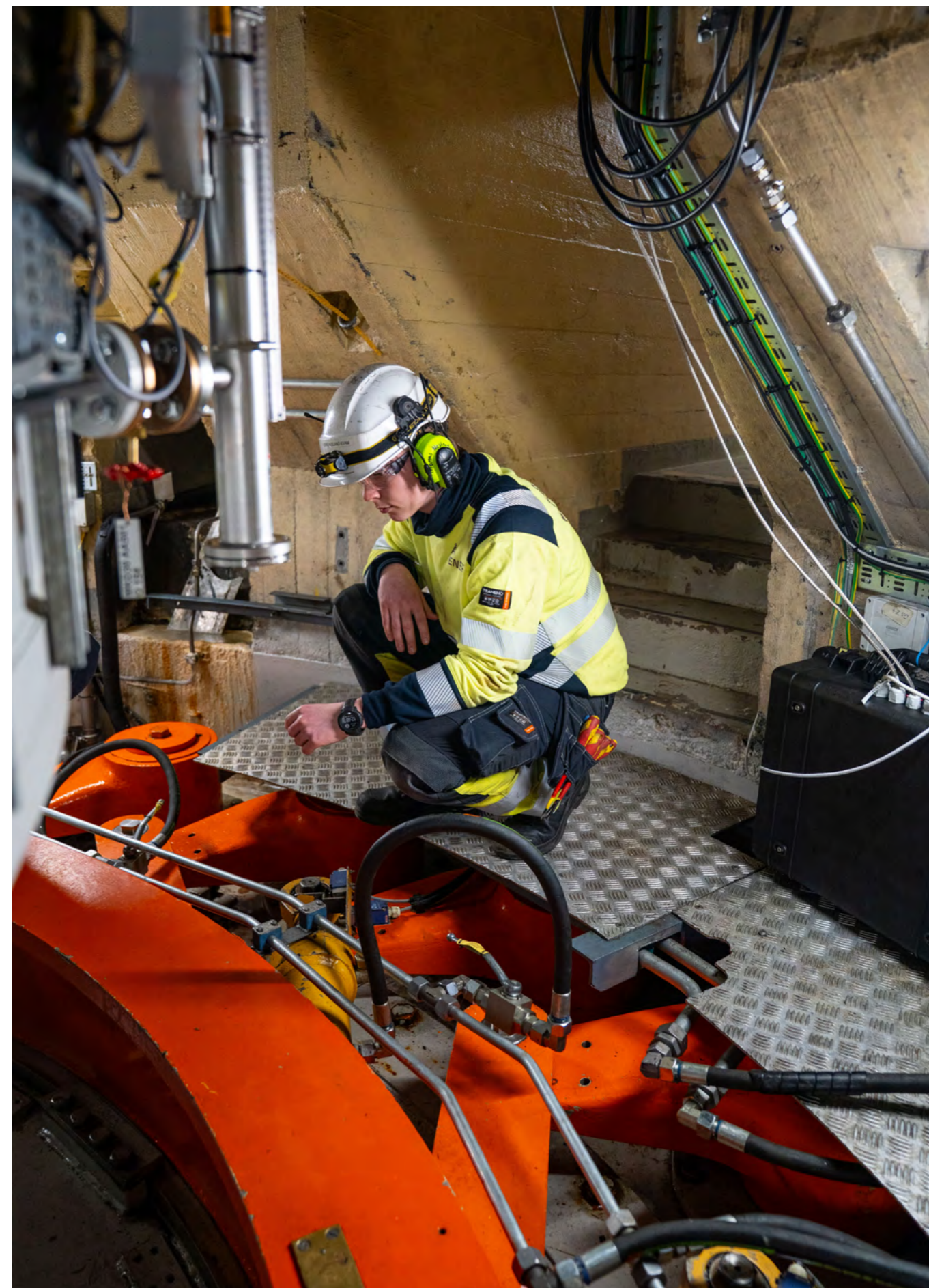
Denne rapporten utgjør Å Energis offentlige redegjørelse for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Den er tilgjengelig på vår hjemmeside sammen med generell informasjon om åpenhetsloven, kanal

for varsling av kritikkverdige forhold og begjæring om innsyn.

For mer detaljert informasjon om Å Energi som selskap og konsern, og om vår organisasjon, vises det til årsrapporten for 2025.

Aktuelle lenker:

[Varsling av kritikkverdige forhold](#)
[Rett til informasjon ifølge åpenhetsloven](#)
[Årsrapport 2025](#)





Postboks 603 Lundsiden, 4606 Kristiansand
Besøksadresse hovedkontor:
Skippergata 23, 4611 Kristiansand
www.aenergi.no

Organisasjonsnummer: NO 981 952 324