

ENERGI

Redegjørelse etter åpenhetsloven
2024

Innhold

1. Innledning	4
2. Virksomhet og organisering	5
3. Rutiner og retningslinjer i konsernet	5
3.1 Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	5
3.2 Etske retningslinjer	6
3.3 Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere	6
3.4 HMS	6
3.5 Likestilt arbeidsliv	6
3.6 Varslingskanaler	7
3.7 Kvalitetssystem	7
3.8 Konsernføringer for innkjøp	7
3.9 Bransjesamarbeid	7
4. Leverandørøppfølging	8
4.1 Systemstøtte for leverandørøppfølging	9
4.2 Tredjepartshåndtering	9
5. Aktsomhetsvurderinger og risiko i Å Energi	10
5.1 Prosess for kartlegging og aktsomhetsvurdering	10
5.2 Overordnet risikovurdering av leverandører	10
5.2.1 HMS	11
5.2.2 Råmaterialer og komponenter	11

6. Aktsomhetsvurdering og risiko i de ulike selskapene	12
6.1 Bio Energy AS	12
6.2 Entelios AS	12
6.3 Glitre Nett AS	13
6.4 Netsecurity AS	13
6.5 Norsk Biobrensel AS	13
6.6 Norsk Energigjenvinning AS	14
6.7 VIBB AS	14
6.8 Å Energi Fornybar Forvaltning AS	14
6.9 Å Energi Vannkraft AS	15
6.10 Å Energi Varme AS	15
6.11 Å Strøm AS	15
7. Tiltak og veien videre	16
7.1 Gjennomførte tiltak og forbedringsarbeid i 2024	16
7.2 Planlagte tiltak og fokus i 2025	17
8. Kommunikasjon	18

1. Innledning

Å Energi har fokus på overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og gjennom hele verdikjeden. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter utgjør derfor en viktig og integrert del av vårt arbeid. Dette dokumentet utgjør konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024.

Konsernet består av morselskapet Å Energi AS med til sammen 66 datterselskaper. Denne redegjørelsen omfatter hele konsernet, inkludert datterselskapene som på eget grunnlag er underlagt åpenhetsloven. Disse er beskrevet i punkt 6 sammen med en beskrivelse av den risiko som er avdekket i leverandørkjeden til selskapene. I henhold til åpenhetslovens krav signerer hvert av styrene i datterselskapene denne redegjørelsen sammen med morselskapet. Redegjørelsens beskrivelse av rutiner og retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, risikobeskrivelser og planlagte tiltak for 2025 gjelder hele konsernet, inkludert datterselskapene.

2. Virksomhet og organisering

Å Energi er det største kraftselskapet i Norge som har eierskap og virksomhet i hele verdikjeden, herunder fornybar produksjon, distribusjon, forvaltning og handel med kraft, samt strømsalg i industri-, bedrifts- og husholdningsmarkedet. Konsernet har virksomhet

i Norge, Sverige, Finland, Danmark, Tyskland, Belgia og Sveits.

Vi skal bidra til å løse samfunnets energiutfordringer ved å øke produksjonen av ren energi og å levere den gjennom mer effektive og smartere

løsninger. Samtidig skal vi bruke vår kompetanse og ny teknologi til å finne løsninger på kjente og ukjente energiutfordringer i Norge og Norden.

3. Rutiner og retningslinjer i konsernet

Arbeidet med å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernstyret og skal integreres i hele virksomheten. Alle konsernets ledere har et særskilt ansvar for å forebygge og avdekke eventuell negativ påvirkning som følge av vår egen virksomhet.

Konsernets innkjøpsavdeling er sentral i arbeidet med, og oppfølgingen av, åpenhetsloven. Innkjøpsavdelingen arbeider aktivt med kartlegging av leverandører, for å sikre forståelse og håndtering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

Å Energi har som mål å utgjøre en forskjell i samfunnet. I dette ligger å utøve positiv innflytelse der vi har mulighet til det. Gode interne prosesser og grundige aktsomhetsvurderinger av forretningspartnere og leverandører skal bidra til dette.

3.1 Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For å sikre et kontinuerlig og helhetlig fokus på ansvarlig næringsliv, har konsernstyret vedtatt en egen policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som skal gjelde både i egen virksomhet og i leverandørkjedene. Gjennom dette dokumentet har styret og ledelsen

fastsatt rammer og overordnede retningslinjer for hvordan konsernet skal arbeide for å håndtere risiko for negativ påvirkning, og for hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderinger skal implementeres som en helhetlig og kontinuerlig prosess i hele konsernet.

3.2 Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer (Code of Conduct) for konsernet gir uttrykk for kjerneverdier og for kulturen i konsernet.

De etiske retningslinjene pålegger styremedlemmer, ledere, ansatte og andre som utfører arbeid for Å Energi

å etterleve lovreguleringer og konsernets verdier, herunder menneske- og arbeidstakerrettigheter.

3.3 Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

Å Energi har utarbeidet Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, som er gjeldende for alle samarbeidspartnere og andre som opptrer på vegne av Å Energi. Retningslinjene ble vedtatt i februar 2024 og gjelder for alle selskapene i konsernet. De etiske retningslinjene har som formål å sikre at leverandører og forretningspartnere opptrer på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte, og dekker hovedområdene samfunns-

ansvar og bærekraft, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og økonomisk kriminalitet. Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere er oversatt til engelsk og ligger offentlig tilgjengelig på nettsiden aenergi.no.

I henhold til de etiske retningslinjene skal leverandører støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre at de selv ikke medvirker til menneskerettsbrudd.

Leverandører skal følge den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner om organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, samt eliminering av tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering på arbeidsplassen. Videre skal leverandørene utføre aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter.

3.4 HMS

Konsernet har en nullvisjon for ulykker og legger stor vekt på arbeidet med, og oppfølgingen av, helse, miljø og sikkerhet (HMS). Konsernet har et mål om å opprettholde et lavt sykefravær på <3 %.

Videre har Å Energi som mål at:

- Konsernet skal være en arbeidsplass uten ulykker som rammer egne ansatte, innleide og tredjeparter.
- Det skal gjøres tiltak for å unngå jobbrelatert sykefravær.

- Medarbeiderne skal ha høy trivsel og komme trygt hjem etter en god dag på jobb.
- Medarbeidere skal ha fokus på egen helse og bidra til en helsefremmende arbeidsplass.

3.5 Likestilt arbeidsliv

Å Energi jobber systematisk med likestilling og mangfold, og er sertifisert for "Likestilt arbeidsliv" til og med 2024. Sertifiseringen gjelder likestilling, inkludering og mangfold i vid forstand, og dreier seg om like muligheter

for alle uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering.

Konsernet har blant annet et uttalt mål om å øke andelen kvinnelige ansatte

og få en mer mangfoldig alderssammensetning. For mer utfyllende informasjon om vårt arbeid med mangfold og inkludering, se egen rapport om *Mangfold og like muligheter 2024*.

3.6 Varslingskanaler

Å Energi har en intern varslingskanal som er tilgjengelig på intranettet, samt en ekstern varslingskanal som er tilgjengelig for alle på konsernets nettside. Varsel kan leveres anonymt og

kanalen kan benyttes av innleide og eksterne tredjeparter som ønsker å rapportere avvik eller andre uønskede hendelser. Å Energi har utarbeidet en egen prosedyre for håndtering av

varslingssaker som inkluderer mekanismer for beskyttelse av varslere mot gjengjeldelse.

3.7 Kvalitetssystem

Styrende dokumenter blir gjort tilgjengelige for ansatte i konsernets kvalitetssystem. Systemet er under

kontinuerlig forbedring og skal sikre en komplett, strukturert og helhetlig oversikt gjennom å presentere alle

styrende dokumenter fra overordnede retningslinjer og policyer, til håndbøker og beskrivelser av arbeidsprosesser.

3.8 Konsernføringer for innkjøp

Gjennom konsernføringene er Å Energis innkjøpsavdeling gitt en sentral rolle i verdiskapingsprosesser, og skal bidra til å ivareta etterlevelse av konsernets kjerneverdier. Konsern-

føringene fastsetter prinsipper som skal bidra til å kvalitetssikre innkjøpsprosessene, herunder ved å kvalifisere og kartlegge alle leverandører og underleverandører.

3.9 Bransjesamarbeid

Å Energi samarbeider løpende med andre selskaper i bransjen, myndigheter og interessenter i vår drift. Dette er viktig både for å sikre erfa-

ringsdeling og læring på tvers, og for å kunne håndtere eventuelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.



4. Leverandør-oppfølging

Som et av Norges største kraftkonsern er vi avhengig av et stort nettverk av leverandører og underleverandører for å kunne levere på samfunnsoppdraget vårt. Å Energi som konsern foretar innkjøp av varer og tjenester fra i overkant av 7 000 leverandører, både nasjonalt og internasjonalt. Leverandørbasen er omfattende og kompleks, som i seg selv representerer en risiko for at virksomheten kan knyttes til negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold til arbeidere i verdikjeden. Det er derfor

svært viktig at Å Energi som innkjøper tar bevisste og fornuftige valg basert på grundige aktsomhetsvurderinger og sikrer etisk ansvarlig drift gjennom god leverandørhåndtering. Vi tilstreber bærekraftige og etisk ansvarlige avtaler og valg av leverandører, og søker å tilpasse samfunns- og miljøkrav ved hver kontraktsinngåelse.

Målet er at alle leverandører skal gjennom en kvalifiseringsprosess før de kan levere varer og tjenester til Å Energi. Alle leverandører blir kvali-

tetssikret gjennom et kredittvurderingssystem. I tillegg har konsernet i mange år benyttet seg av leverandørkvalifiseringssystemet Achilles UNCE for prekvalifisering av de største og mest kritiske leverandørene til Å Energi.

Alle leverandører som har et direkte kontraktsforhold med Å Energi må forplikte seg til å etterleve konsernets etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, se mer om dette i punkt 3.3 ovenfor.



4.1 Systemstøtte for leverandøroppfølging

Achilles UNCE (Achilles) er en EU-godkjent kvalifiseringsordning og et felles leverandørregister for energi-bransjen i Norden og Sentral-Europa. Achilles er derfor valgt som kvalifiseringssystem der leverandører, felles kriterier og revisjoner er samlet på et sted, og gjør det mulig for oppdragsgiver å identifisere leverandører som ikke overholder kravene etter åpenhetsloven.

Achilles kvalifiserer, identifiserer, evaluerer og overvåker leverandører opp mot en rekke kriterier, herunder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jurisdiksjon, eksisterende kvalitetssikringssystem, sertifiseringer, HMS-system og samfunnsansvar. Ved store og kritiske anskaffelser benytter Å Energi Achilles for markedsdialog, prekvalifisering og utvelgelse av leverandører.

Achilles utfører både kvalitets- og HMS-revisjoner og etikk- og arbeidsrettsrevisjoner etter åpenhetsloven,

av styrende dokumenter og gjennom fysiske revisjoner. Leverandører som er vurdert til å ha forhøyet risiko, kan nomineres til revisjon av samtlige aktører i bransjesamarbeidet. Vurderingen for forhøyet risiko er basert på kritikalitet, generell bransjeerfaring, allment kjent risiko samt leverandørens besvarelse i den risikovurdering som blir gjort ved prekvalifisering. Revisjonene blir tilgjengelig for alle bransjemedlemmer, uavhengig av hvilket selskap som har nominert leverandøren.

I 2024 ble det utført 42 slike revisjoner, hvorav 21 var aktive leverandører eller forretningspartnere til Å Energi i regnskapsåret 2024.

Systemstøtten i Achilles og deres arbeid med revisjoner gir stor verdi til prekvalifisering av leverandører og grunnlaget for konsernets aktsomhetsvurderinger. De største og mest kritiske leverandørene og forretningspartnere blir kvalifisert i Achilles,

men Å Energi har også et stort antall tredjeparter som ikke vurderes eller følges opp her. Som et konsern med mange datterselskaper, en kompleks leverandørportefølje og med flere forskjellige systemstøtter i bruk, har vi identifisert et behov for et felles leverandørkartleggingssystem som kan benyttes på tvers av organisasjonen til dette formål.

I 2024 ble det som følge av dette implementert et nytt og felles leverandørkartleggingssystem i Å Energi. Med unntak av noen få datterselskaper, samler vi nå hovedparten av Å Energis største leverandører og transaksjonsdata, på ett sted. Leverandørkartleggingssystemet henter data fra flere ERP-systemer i konsern og gjennomfører en automatisert og initiell risikovurdering av leverandørporteføljen knyttet til geografisk, sosial og industriell risiko. Matrisen bak risikovurderingen er basert på anerkjente kilder.¹

4.2 Tredjepartshåndtering

Å Energi har igangsatt arbeidet med å utarbeide standardiserte rutiner for risikobaserte integritetsundersøkelser på tvers av konsernet for å sikre at leverandørers omdømme, bakgrunn

og evner er i samsvar med konsernets standarder. Videre skal det vurderes hvorvidt det er behov for ytterligere systemstøtte for aktiv monitorering knyttet til leverandører og øvrige

forretningspartnere, for å sikre en til enhver tid oppdatert risikovurdering. Dette vil være et av fokusområdene i 2025.

¹ DFØs høyrisikoliste, Corruption Perceptions Index fra Transparency International, risikovurderingsselskapet Enin, Brønnøysundregisteret, International Trade Union Confederation (ITUC) og European Bank of Reconstruction and Development (EBRD).

5. Aktsomhetsvurderinger og risiko i Å Energi

5.1 Prosess for kartlegging og aktsomhetsvurdering

Å Energi har i 2024 hatt fokus på å implementere et felles leverandørkartleggingssystem som muliggjør en initiell risikovurdering av alle leverandører til de ulike selskapene i konsernet. Ved hjelp av det nye systemet ble det i løpet av våren 2024 igangsatt arbeid med en overordnet risikovurdering av leverandørporteføljen for å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på risikovurderingen, startet konsernet høsten 2024 arbeidet med

å gjennomføre mer inngående aktsomhetsvurderinger på selskapsnivå med utgangspunkt i selskapene som er underlagt bestemmelsene i åpenhetsloven på selvstendig grunnlag. I dette arbeidet var fokus på høyrisikoleverandører innenfor Å Energis kjernevirksomhet, som innbefatter komponenter, råmaterialer og innsatsfaktorer med en total innkjøpskostnad over 200 000 norske kroner. Utvalget baserte seg på en risikobasert tilnærming med fokus på leverandører der risikoen for brudd anses å være

størst, og der selskapene og konsernet som helhet har en reell påvirkningskraft.

Aktsomhetsvurderingene ble utført på konsernnivå og av selskapene, og ble gjennomgått i arbeidsmøter sammen med representanter for ulike konsernfunksjoner, herunder Innkjøp og Compliance. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene fremgår i henholdsvis punkt 5.2 for konsern og punkt 6 for datterselskapene.

5.2 Overordnet risikovurdering av leverandører

Å Energi er eksponert for risiko på en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. De mest sentrale risikoene for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet er knyttet til HMS for ansatte, innleide og tredjeparter, samt mulig negativ påvirkning på lokalsamfunn som følge av konsernets ulike kraftanlegg. I tillegg er det identifisert flere leverandører og/eller underlev-

erandører som opererer i bransjer som leverer eller produserer komponenter med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Foreløpige funn fra konsernets aktsomhetsvurderinger viser at konsernet har 53 leverandører i tre land som har forhøyet risiko for systematiske

brudd på arbeidstakers rettigheter. Blant våre større leverandører som opererer i høyrisikobransjer, befinner hoveddelen seg innenfor IKT-, bygg- og anlegg- og elektronikkbransjen.

5.2.1 HMS

HMS risiko er fremtredende i egen virksomhet, men også i leverandørporteføljen ved at innleide aktører og andre tjenesteytere på våre anlegg og kontorer utsettes for samme risiko som våre egne ansatte.

Innenfor HMS-spekteret gis person-sikkerhet alltid høyest prioritet. Sikkerhet for innleide og tredjeparter er like viktig for oss som sikkerhet for egne ansatte, og målet er null personskader. Det arbeides kontinuerlig med forbedring innenfor HMS og det legges vekt på erfaringsdeling og læring på tvers av bransjen.

Bransjen har et stort fokus på HMS og gjennom omfattende lovreguleringer

og egne tiltak er risikoen i dag redusert. Å Energi deltar i et samarbeid om en felles portal for erfaringsdeling, som ble åpnet i 2023 og ligger under bransjeorganisasjonen Fornybar Norge. Konsernet stiller krav om gjennomføring av opplæring innenfor HMS, med særskilte opplæringskrav for de som arbeider på våre anlegg. Anleggene våre er fysisk sikret og har streng adgangskontroll, for å hindre at utenforstående får tilgang og dermed utsettes for fare.

Vi ønsker en kultur for, og legger til rette for, at det skal være trygt å melde fra om ulykker, nestenulykker og farlige forhold. På konsernnivå er det implementert et system for

registrering av uønskede hendelser og forbedringsforslag både for egne ansatte, innleide og for tredjeparter. Systemet er tilgjengelig via flere plattformer, blant annet gjennom en mobilapplikasjon og på intranettet. Her rapporteres og registreres avvik, observasjoner, forbedringsforslag, ulykker og nestenulykker. Rapportene analyseres, og alle hendelser med høyt skadepotensial granskes for å begrense eventuelle konsekvenser, sikre oppfølging av årsakssammenhenger, dele læringspunkter og etablere tiltak for kontinuerlig forbedring. Enkelte datterselskaper har i tillegg egne rapporteringssystemer for kvalitetssikring av anleggsarbeider og rapportering av hendelser.

5.2.2 Råmaterialer og komponenter

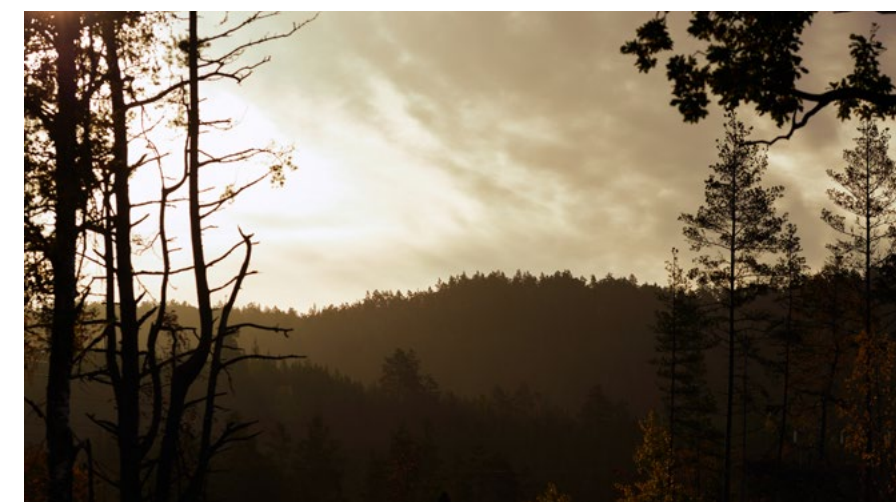
Leverandørkjeder hvor det inngår produksjon av komponenter, og bearbeiding, sammenstilling og levering av ulike råmaterialer, har en forhøyet iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Når det gjelder utvinning og bearbeiding av metaller er den høye iboende risikoen særlig knyttet til farlige arbeidsforhold, barnarbeid,

tvangsarbeid, lønnsforhold og arbeidsforhold generelt, påvirkning på urfolks rettigheter og miljødeleggelser.²

Å Energi er engasjert i prosjekter innenfor solenergi og batterilagring, som er næringsområder med leverandørkjeder med høy iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold. Risikoen er forhøyet der leverandørkjeden har underleveranser fra for eksempel Kina.

Der slik risiko blir identifisert, søkes risikoen håndtert ved samarbeid på tvers av ulike funksjoner i konsernet, se punkt 7.1 nedenfor.



² Forced Labor in China's Xinjiang Region - United States Department of State <https://www.dol.gov/agencies/ilab/against-their-will-the-situation-in-xinjiang>

6. Aktsomhets- vurdering og risiko i de ulike selskapene

6.1 Bio Energy AS

Bio Energy AS leverer punktvarme-anlegg i hele Norge og er en samlet leverandør av energiløsninger og nærvarme til offentlige og private virksomheter. Selskapet utfører både produksjon og salg av termisk energi, damp og prosessvarme. Prosessvarme til asfaltproduksjon er et økende forretningsområde, og utgjorde i 2024 over halvparten av virksomheten. I 2024 hadde selskapet 4 ansatte, en omsetning på cirka 146 mill. kroner og 321 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet produserer varme ved hjelp

av biobrensel og leverer skreddersydde systemer tilpasset kundens behov. Dette kan være både siloer for oppbevaring av pellets og kvernhus der pellets omgjøres til trepulver for brenning. Grunnet stor geografisk spredning av systeminstallasjoner som monteres etter behov, driftes og vedlikeholdes disse systemene av små og store lokale entreprenører. Det finnes derfor en potensiell risiko for at underentreprenører ikke har gode nok kvalitetssystemer, HMS-rutiner eller tilstrekkelig sikkerhetsopplæring. For å sikre kvalitet og

sikkerhet hos underentreprenører, jobber Bio Energy med utarbeidelse av en varslingskanal samt systemer for å håndtere oppfølging av drift og vedlikehold.

Tilgangen på tømmer for å lage pellets og flis er naturlig begrenset, og det er en risiko for brudd på urfolks rettigheter ved tømmerhogst. For å unngå brudd på menneskerettigheter og sikre ansvarlig og bærekraftig hogst, består leverandørporteføljen derfor for det meste av norske aktører, som alle er underlagt norsk regelverk.

6.2 Entelios AS

Konsernets satsning på salg mot bedriftsmarkedet føres gjennom Entelios. Entelios er blant de ledende energileverandørene i Norden, og tilbyr ren energi, spisskompetanse og teknologi som gjør det mulig for industriselskaper, små og store bedrifter i næringslivet og offentlig virksomhet å bli ledende på klimavennlige energiløsninger. Entelios Norden består

av selskapene Entelios AS med 48 ansatte, Entelios AB med 41 ansatte, Entelios Aps med 2 ansatte, og Entelios OY med 5 ansatte. I 2024 hadde Entelios AS en omsetning på ca. 13,7 mrd. kroner og 476 leverandører og forretningspartnere.

Leverandørporteføljen til Entelios består i all hovedsak av leverandører

av kraft og opprinnelsesgarantier, og dermed ikke gjennom fysiske varer eller tjenester. Alle nye potensielle avtaleparter, herunder leverandører, blir vurdert før inngåelse av kontrakt med Entelios og det er ikke identifisert noen risiko for brudd i 2024.

6.3 Glitre Nett AS

Nettselskapet Glitre Nett AS opererer som monopolist, og ivaretar samfunnsansvaret knyttet til forsyningsplikt av elektrisk energi. Som Norges nest største nettselskap eier og drifter Glitre Nett AS over 30 000 km regional- og distribusjonsnett, 130 transformatorstasjoner og 12 000 netstasjoner, og leverer strøm til over 320 000 nettkunder. I 2024 hadde selskapet 368 ansatte, en omsetning på cirka 2,94 mrd. kroner, og 1 053 leverandører og forretningspartnere.

Leverandørporteføljen består i all

hovedsak av norske aktører som leverer varer og tjenester til etablering, vedlikehold, drift og beredskap av infrastruktur og nett. I tillegg anskaffes IT-tjenester i form av kjøp, drift og abonnement.

For å ivareta sikkerhet ved drift og vedlikehold, har Glitre Nett etablert et eget HMS-forum der leverandører samles for å utveksle erfaringer og dele HMS-hendelser for å lære av hverandre og for å forebygge ulykker.

Risiko for negativ påvirkning på lokal-

samfunn ved utbygging av infrastruktur ivaretas ved at norsk regelverk stiller krav til høringer og konsekvensutredninger. For å håndtere risikoen for skader på natur og mennesker, har Glitre Nett i tillegg en egen varslingskanal som er offentlig tilgjengelig som både mobilapplikasjon og på selskapets nettside. Løsningen gjør det mulig for nettsentralen å effektivt prioritere i situasjoner der det kommer mange feilmeldinger. Dette er særlig viktig ved fare for personskade, og har vært et nyttig verktøy under ekstremværsituasjoner.

6.4 Netsecurity AS

Netsecurity AS leverer ekspertise, løsninger og tjenester innen IT-sikkerhet. Selskapet hjelper bedrifter med å forebygge, oppdage og stoppe dataangrep, og bistår blant annet med strategiske rådgivere, konsulenter innen sikkerhet og nettverk, produktspecialister, penetrasjonstestere og etiske hackere. Selskapet har rundt 700 kunder i både privat og offentlig sektor i hele Norden.

I 2024 hadde selskapet 160 ansatte, en omsetning på cirka 800 mill. kroner og 427 leverandører og forretningspartnere.

Leverandørporteføljen består i all hovedsak av nasjonale og internasjonale aktører for kjøp av lisenser og digitale tjenester. Maskinvare kjøpes fra produsenter som har kinesiske underleverandører, og som således kan medføre

risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Netsecurity velger derfor kun sertifiserte aktører, som selv rapporterer offentlig på sitt samfunnsansvar. Netsecurity er i tillegg Miljøfyrtårn-sertifisert, som inkluderer krav til sosiale forhold, herunder arbeidsmiljø, helse og sikkerhet for ansatte samt påvirkning på lokal-samfunn.

6.5 Norsk Biobrensel AS

Norsk Biobrensel AS er en betydelig aktør innenfor bioenergi, og leverer biobrensel til industrikunder i Norge og Danmark, der hovedproduktene er treflis, trepellets og trebriketter. I tillegg er selskapet en betydelig aktør innen dyrestrø til landbruk. I 2024 hadde selskapet 2 ansatte, en omsetning på cirka 350 mill. kroner og 180 leverandører og forretningspartnere.

Hovedproduktet er tømmer som utgjør

en potensiell risiko for ulovlig hogst og brudd på urfolks rettigheter samt skade på økosystem, da det kan være utfordrende å sikre opprinnelsesland når tømmeret går gjennom flere underleverandører og transittland. Selskapet er derfor medlem i Sustainable Biomass Program (SBP), som er et omfattende sertifiseringsprogram for å sikre at biomasse, herunder trepellets og treflis, er lovlig og bærekraftig produsert. Sertifiseringen inkluderer retningslinjer for

sosiale forhold, trygge og rettferdige arbeidsforhold, beskyttelse av lokal-samfunn og like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet eller sosioøkonomisk bakgrunn.

Norsk Biobrensel er ISO 9001 og ISO 14001³ sertifisert, og alle leverandører blir vurdert opp mot geografisk risiko i forkant av kontraktsinngåelse. I tillegg blir alle leverandører revidert årlig.

³ <https://standard.no/>

6.6 Norsk Energigjenvinning AS

Norsk Energigjenvinning AS er Norges største på prosessering av treflis, og leverer tjenester til kunder i hele Skandinavia. Selskapet utfører kverning og flising av tømmer, treavfall og avfall. Fordelt på 3 stasjonære anlegg og 12 mobile flishuggere, produseres det cirka 1 million tonn flis i året. Lasting og lossing av skip langs norskekysten blir også utført for kundegrupper innen skogsindustrien, treforedling og avfall. I 2024 hadde selskapet 45 ansatte, en omsetning på cirka 150 mil. kroner og 450 leve-

randører og forretningspartnere.

Prosessering av treflis innebærer håndtering av maskiner og utstyr som utgjør en potensiell sikkerhetsrisiko. Det blir alltid utført en «sikker jobb»-analyse som registreres i selskapets egenutviklede mobilapplikasjon før arbeidet igangsettes på anlegg. Applikasjonen benyttes også til avvikshåndtering og risikovurdering for varsling av kritikkverdige forhold, forbedringstiltak og ulykker. Systemet blir hyppig brukt og hadde i 2024 cirka

500 registrerte hendelser, hvilket tyder på at applikasjonen fungerer godt.

Norsk Energigjenvinning er både ISO 9001 og ISO 14001 sertifisert og selskapet har god kvalitetssikring av nye leverandører som gjennomgår årlig revisjon. Alle leverandører blir kontrollert gjennom ITUC-Index⁴ for vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved forhøyet risiko, blir leverandøren individuelt vurdert før kontraktsinngåelse.

6.7 VIBB AS

Vibb AS er et strømselskap som leverer strøm og digitale tjenester til privatmarkedet. Selskapet hjelper kunden å forstå og redusere sine strømkostnader gjennom smarte prisoptimaliseringstjenester. I tillegg utvikler og selger selskapet en egen maskinvare kalt Oss-brikken, som

henter informasjon om strømforbruket i sanntid fra strømmåleren. I 2024 hadde selskapet 11 ansatte, en omsetning på cirka 888 mill. kroner og 57 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet produserer og selger et fysisk produkt, og leverandørene til Vibb er

derfor produsenter av komponenter til denne maskinvaren. Selskapet har aktivt valgt å legge montering til fabrikk i Europa, og var i 2024 på fysisk befarung i fabrikk. Ved befarung ble det ikke avdekket forhold som tydet på brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

6.8 Å Energi Fornybar Forvaltning AS

Forretningsområdet Fornybar Forvaltning har ansvar for konsernets handelsavtaler og finansielle styring av markedsrisiko. Dette inkluderer konsernets forvaltning og handel med energiprodukter i Norden og Europa.

skapes gjennom fysisk disponering av vannressursene og finansiell styring av markedsrisiko, basert på hydrologi, værdata og markedsinformasjon. Satsningen i de nordiske og europeiske markedene skjer i Norge og med tilstedeværelse i Sverige, Tyskland og Sveits. I 2024 hadde selskapet 100 ansatte, en omsetning på cirka 240 mill. kroner og 135 leverandører og forretningspartnere.

Leverandørene til Å Energi Fornybar Forvaltning er i all hovedsak selskaper som leverer ulike former for markedsinformasjon, så som værdata og markedsanalyser, og er derfor i liten grad forbundet med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har til tider innleide konsulenttjenester, men etter en gjennomgang av disse forholdene er det ikke avdekket risiko for brudd.

⁴ Global Rights Index - International Trade Union Confederation

6.9 Å Energi Vannkraft AS

Å Energi Vannkraft AS har til sammen 82 hel- og deleide vannkraftverk på Sør- og Østlandet. Selskapet driver produksjon av elektrisitet fra vannkraft, samt drift, vedlikehold og rehabilitering av vannkraftanlegg. I 2024 hadde selskapet 244 ansatte, en omsetning på cirka 8,4 mrd. kroner og 1 352 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet har identifisert mulig risiko knyttet til innleide anleggsarbeidere i egen virksomhet og ved produksjon av innsatsfaktorer til kjernevirksomheten, herunder løpehjul, turbiner og transformatorer. Komponentene kommer i all hovedsak fra leverandører i Norge, som alle har underleverandører i Kina.

Grunnet høye krav til beredskap og rask reparasjon, er leverandørmarkedet for hovedinnsatsfaktorene noe begrenset. Det er kjent at komponentproduksjon i Kina kan medføre en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De største leverandørene prekvalifiseres derfor gjennom Achilles og ved kritiske anskaffelser gjennomføres det befarung på fabrikk underveis i prosjektet.

Som bransje medfører bygg og anlegg i utgangspunktet høyere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold, men for Å Energi Vannkraft er alle entreprenørene norske selskaper som følger norsk regelverk og hvorav

mange er ISO-sertifisert. I tillegg har vannkraft satt et kontraktskrav om en begrensning av antall underleverandører i sine prosjekter, for å sikre gode vilkår gjennom hele verdikjeden.

Vannkraft organiserer og gjennomfører kurs for å sikre kompetanseheving hos sine leverandører, og for mindre entreprenører har de også bidratt inn i arbeidet med utarbeidelse av kvalitets-håndbok. Det blir også utført stikkprøvekontroller ute på anlegg for innleid arbeidskraft, der man blant annet gjennomgår lønns slipper og vurderer arbeidsforholdene. Det er i 2024 ikke avdekket noen risiko knyttet til disse forholdene.

6.10 Å Energi Varme AS

Å Energi Varme AS leverer både fjernkjøling og fjernvarme til private og offentlige bygg i flere byer i Agder. Gjennom varmesentraler i Kristiansand, Sørlandsparken, Grimstad og Arendal, produseres varmtvann av overskuddsenergien fra avfallsforbrenning, industri og bioenergi som brukes til både tappevann og oppvarming. På samme måte utnyttes kaldt

sjøvann fra havnebassengene til fjernkjøling av bygg i hele Kristiansand og Arendal. I 2024 hadde selskapet 16 ansatte, en omsetning på cirka 166 mill. kroner og 166 leverandører og forretningspartnere.

Selskapet prosjekterer, produserer og drifter infrastruktur og fjernanlegg. Mesteparten av arbeidsstyrken er

egne ansatte med noen innleide arbeidstakere. Det er stort fokus på HMS og prosjektleder fra Å Energi Varme er til stede på anlegg for oppfølging av både byggeprosjekt og ansatte. Leverandørporteføljen består i all hovedsak av norske, svenske og danske leverandører.

6.11 Å Strøm AS

Å Strøm AS er en av de største strømleverandørene til privatmarkedet i Norge, og leverer strøm og energirelaterte produkter og tjenester i hele landet. I 2024 hadde selskapet 61 ansatte, en omsetning på ca. 1,74 mrd. kroner og 187 leverandører og forretningspartnere.

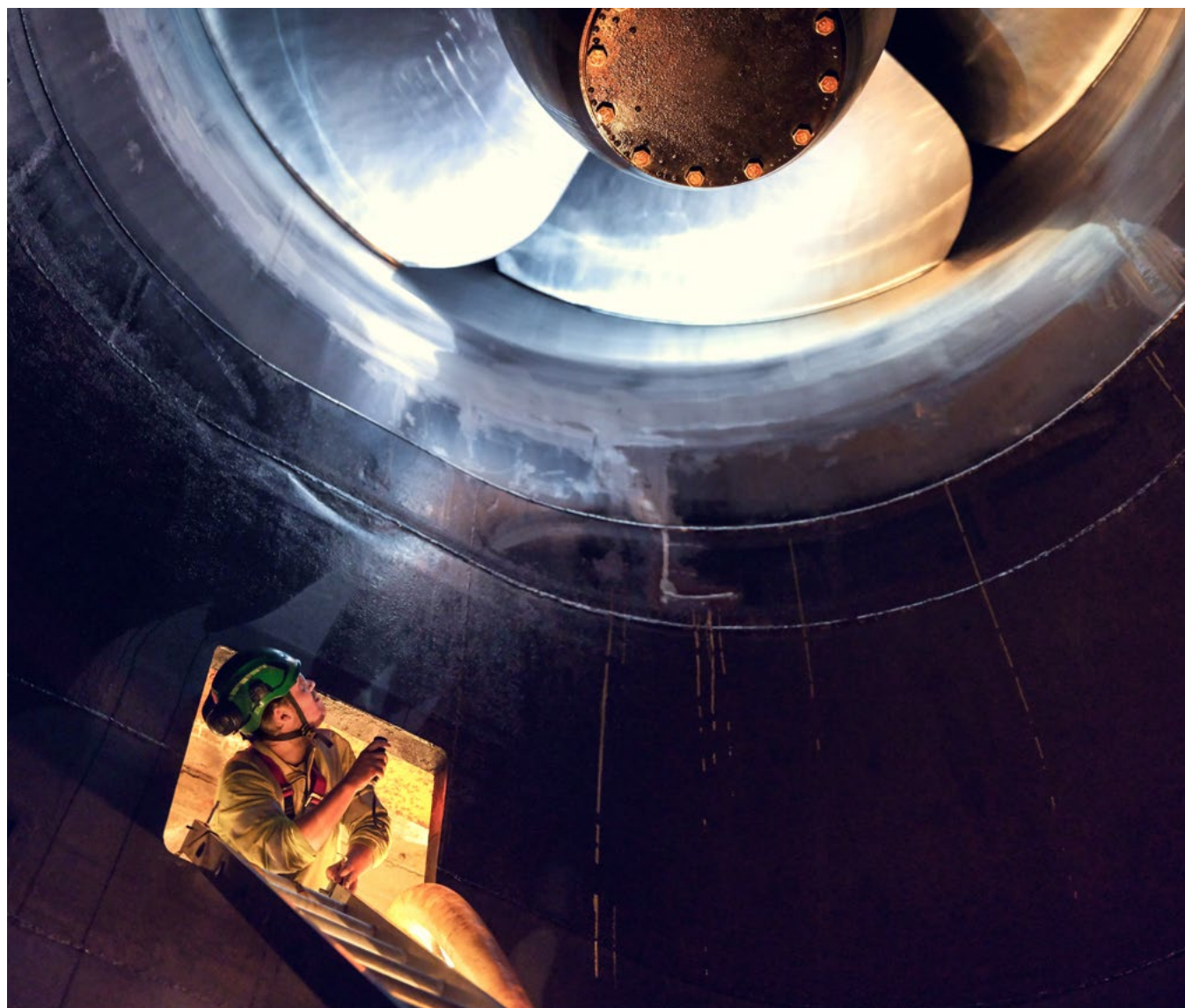
De største leverandørene til Å Strøm er i hovedsak konserninterne, hvor kraftkjøpet utgjør det største i verdi. Selskapet har ingen fysiske produkter, og det er derfor liten risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



7. Tiltak og veien videre

Basert på risikobildet Å Energi har avdekket, og de eksisterende prosessene i selskapet, ble det i redegjørelsen for 2023 lagt frem en handlingsplan for det videre arbeidet i organisasjonen. Noen forbedringstiltak er allerede

gjennomført, men arbeidet er dynamisk og pågående, og det vil derfor identifiseres nye tiltak og forbedringsarbeid etter hvert som oversikten bedres og innsikten øker.



7.1 Gjennomførte tiltak og forbedringsarbeid i 2024

I redegjørelsen for 2023 var følgende punkter på tiltakslisten for 2024:

- Gjennomføre anskaffelse av, og implementere, et nytt leverandøroppfølgingssystem, som vil være høyt prioritert.
- Gjennomføre et internt prosjekt som sikrer en systematisk og helhetlig aktsomhetsvurdering på konsernnivå, hvor det nye leverandøroppfølgings-systemet vil være et sentralt virkemiddel.
- Fortsette å videreutvikle en effektiv styringsstruktur i konsernet, som både ivaretar behov for kontroll sentralt i konsernet og ansvarliggjøring hos de enkelte datterselskap.
- Fullføre overordnet kartlegging og risikovurdering av alle leverandører og forretningspartnere, på tvers av konsernet.
- Implementere og gjennomføre opplæring i Etske retningslinjer/Code of Conduct i konsernet.
- Vedta og implementere felles Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere for hele konsernet.

Samtlige ovennevnte punkter er gjennomført, med unntak av den

overordnede kartleggingen og risikovurderingen av alle leverandører og forretningspartnere, som har tatt lengre tid enn opprinnelig antatt og som videreføres i 2025. I 2024 har konsernet hatt stort fokus på implementering av nytt felles leverandørkartleggingssystem for å sikre en mer helhetlig tilnærming til risikovurdering av leverandører. Et flertall av konsernets leverandører er nå registrert i dette systemet.

I tillegg er følgende tiltak gjennomført:

- Aktsomhetsvurdering på selskapsnivå i arbeidsmøter hos selskapene som er underlagt åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.
- Nye kontraktsvilkår for å sikre revisjonsadgang og etterlevelse av etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere.
- Samarbeid mellom konsernfunksjoner for best å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av styrende dokumenter.
- Tettere samarbeid i konsernet ved anskaffelser og investeringer med forhøyet risiko.

7.2 Planlagte tiltak og fokus i 2025

I 2025 vil arbeidet med aktsomhetsvurderinger fortsette, både på selskapsnivå og i konsern. Basert på våre erfaringer med aktsomhetsvurderinger ser vi at konsernet vil ha nytte av samordning av arbeidet etter åpenhetsloven og dobbelt vesentlighetsanalyse i forbindelse med EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). I 2025, vil det derfor fokuseres særlig på samordning av disse prosessene.

I tillegg har konsernet følgende konkrete tiltak for 2025:

- Videreføre arbeidet med overordnet kartlegging og risikovurdering

av alle leverandører og forretningspartnere.

- Forbedre nåværende innkjøpsrutiner for å sikre at menneskerettigheter og arbeidsforhold hensyntas i alle leverandørforhold.
- Etablere felles innkjøpsrutine for registrering og oppfølging av leverandører.
- Vurdere behov for systemstøtte for risikovurdering og monitorering av tredjeparter, herunder leverandører.
- Etablering av felles IDD-Policy.
- Etablere retningslinjer for oppreisning og tiltak ved identifiserte brudd eller skade.

8. Kommunikasjon

Denne rapporten utgjør Å Energis offentlige redegjørelse for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Den er tilgjengelig på vår hjemmeside sammen med generell informasjon om åpenhetsloven, kanal

for varsling av kritikkverdige forhold og begjæring om innsyn.

For mer detaljert informasjon om Å Energi som selskap og konsern, og om vår organisasjon, vises det til årsrapporten for 2024.

<https://www.aenergi.no/no/rett-til-informasjon-ifolge-apenhetsloven>





Postboks 603 Lundsiden, 4606 Kristiansand
Besøksadresse hovedkontor:
Skippergata 23, 4611 Kristiansand
www.aenergi.no

Organisasjonsnummer: NO 981 952 324